

Beleidsproces PG Santpoort-Velserbroek

Situatiebeschrijving

De PG Santpoort-Velserbroek (PG) bestaat uit twee wijkgemeenten (WG): Santpoort en Velserbroek.

De WG ‘Dorpskerk’ is gesitueerd in het dorp Santpoort-Noord en Santpoort-Zuid. De ontkerkelijking en de voortschrijdende secularisatie is niet aan de wijkgemeente voorbijgegaan. De trouwe kern van gemeenteleden is echter zeer op elkaar betrokken, maar vergrijsst in hoog tempo. Toch is er nog steeds sprake van een hechte gemeenschap, waarin de oorspronkelijke verschillen tussen “gereformeerd” en “hervormd” weggevallen lijken te zijn. Een belangrijk ontmoetingsmoment in de week is de zondag. Men stelt prijs op een verzorgde kerkdienst. Een voorzanggroep en een cantorij o.l.v. van de cantor-organist zorgen voor liturgische hoogtepunten gedurende het jaar. Er zijn regelmatig gastpredikanten. De geestelijke ligging van de WG is zeer divers. Men wil ook betrokken zijn op de gemeenschap in het dorp Santpoort. Er zijn experimenten gaande met ‘Open kerk’- zijn en zojuist is het 5-jarige project Dorpskerk Dichtbij afgesloten dat de banden tussen kerk en dorp heeft verstevigd. Ook de Stichting Cultuur in de Dorpskerk houdt zich daarmee bezig. Aan de WG is een predikant verbonden voor 70% van de volledige werktijd.

De WG ‘het Kruispunt’ is gesitueerd in het dorp Velserbroek. Dat is een 30-jaar oude vinexwijk, grenzend aan Haarlem Noord/Spaarndam, en onderdeel van groot-Velsen. De WG heeft de leeftijdsopbouw van een iets oudere Vinex: veel vijftigers, weinig 30-ers en 80-plussers, hoewel de laatste groep snel stijgt. Het moderne kerkgebouw werd samen met de RK parochie gebouwd, inmiddels is deze uitgekocht en huurt de parochie het eens per maand terug. De laatste jaren is de oorspronkelijk homogene WG behoorlijk uitgedund en deels aangevuld met mensen in grote diversiteit: bewoners uit begeleid wonen, immigranten en nieuwe inwoners. Er zijn weinig kinderen en tieners meer. Vrijwilligers beheren het gebouw, onderhoud en verhuur. Een predikant is voor 1 fte aan de WG verbonden (gaat met emeritaat in 2022/23). Liturgie en kerkelijk jaar, in een informele sfeer, zijn dragende elementen; er is soms een muziekcombo of bijdrage van jonge zangers. Sinds dit jaar is er een samenwerkingsverband met kerkleden uit andere (Haarlemse) kerken in de pioniersplek “Hart voor Velserbroek”, een pastoraal werker is voor 16 u pw voor drie jaar aangesteld, met bijdragen uit de 3 deelnemende kerken en de landelijke PKN. HVV richt zich met name op dorpsgerichte activiteiten, groot en klein.

Tussen de beide wijkgemeenten is op dit moment geen sprake van intensieve samenwerking. Er zijn wel door beide wijkgemeenten erkende cultuurverschillen.

Bestuur

Iedere WG wordt bestuurd door een eigen kerkenraad. De vertegenwoordiger van de rechtspersoon van de PG is de Algemene Kerkenraad. De AK ziet toe op de jaarrekeningen en de begrotingen van de colleges van kerkrentmeesters en diakenen. Hij probeert ook het beleid in/voor de gehele PG vorm te geven. Op dit moment is er geen actueel beleidsplan voor de gehele PG. De wijken werken nu met eigen jaarlijkse 'accenten in het kerkenwerk'.

Beleidsproces en begeleiding

Het doel van het beleidsproces is om binnen drie jaar een heldere en duurzame toekomstvisie voor de beide wijkgemeenten te ontwikkelen, al dan niet gezamenlijk.

Ons idee is dit beleidsproces in drie fases te verdelen:

1. Het in overleg met de beide wijkgemeenten Inventariseren van de sterkten en zwakten van, alsmede de bedreigingen en kansen voor beide wijkgemeenten in de komende 10 jaar. Hierin zullen ook statistische en demografische gegevens een plek moeten krijgen (Tijd: max. 8 maanden)
2. Rapportage van wat uit het onderzoek is gebleken aan kerkenraden en beide wijkgemeenten. (Tijd: 2 maanden).
3. Start van een interactief beleidsproces, waarbij niet alleen de bestuurlijke colleges maar ook de beide wijkgemeenten voortdurend worden betrokken. Dat alles zal moeten leiden tot gezamenlijke besluitvorming omtrent samenwerking, gebouwen, aantal fte, organisatie van bestuur, samenwerking in de regio en andere relevante zaken en daaruit voortvloeiend een plan van aanpak. (tijd max 2 jaar)

Voor de begeleiding van dit proces zal een externe professional worden aangetrokken, die ruime ervaring heeft met de begeleiding van dergelijke processen, al dan niet binnen de kerk. Zij/hij moet aantonen dat dergelijke processen succesvol zijn begeleid en afgerond. Over de gewenste methodiek is gesprek mogelijk, mocht de aan te trekken beroepskracht daar vanuit haar/zijn expertise een andere opvatting over hebben.

Santpoort-Velserbroek, 12 juli 2018